



Renforcement des capacités des responsables du secteur de la santé en matière de gouvernance.

Communiqué de presse

Le Ministère de la Santé et de la Protection Sociale accorde un intérêt primordial à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins et la gestion des ressources humaines et financières du système de santé. A cet effet, un 3^{ème} programme d'Appui au Secteur de la Santé (PASS III), financé par l'Union Européenne, a été mis en place pour l'accompagner dans ce processus et dans la mise en œuvre de la territorialisation des services de santé.

L'AT PASS III « appui de la refonte du secteur de la santé, régionalisation et gestion hospitalière » notamment l'action relative au renforcement des capacités des responsables opérationnels du secteur de la santé en matière de gouvernance est mise en œuvre par la Direction de l'École Nationale de Santé Publique (ENSP) sous la tutelle de Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de la Santé. En effet, l'ENSP est désignée point focal de cette action et est appelée à coordonner le Comité de Direction Pédagogique, d'élaborer le calendrier d'intervention des experts et de développer et contextualiser les modules de formation.

C'est dans ce cadre que Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de la Santé et de la Protection Sociale, Dr Abdelkrim Meziane Belfkih, et Monsieur le Directeur de l'ENSP, Dr Hassan Chrifi, ont procédé à l'ouverture du 1^{er} séminaire de cette formation, au siège de l'ENSP à Rabat au profit de quatre-vingt (80) responsables des services de l'Administration Centrale et des Services déconcentrés (Responsables et cadres d'hôpitaux, Directions Régionales et Délégations Médicales du Ministère) et des CHU.

Ladite formation est organisée en collaboration entre l'ENSP, la Direction de la Planification et des Ressources Financières (coordonnateur du projet) et les experts de l'UE appuyés par des homologues enseignant(e)s à l'ENSP permettant la contextualisation des séminaires et des études de cas. Elle portera sur 4 axes : la gouvernance, les ressources humaines, la mise à niveau de l'offre sanitaire et la digitalisation.

Cette formation se déroule à travers une approche modulaire d'un volume horaire de 100 heures de formation qui s'étale sur cinq sessions de trois jours par séminaire et qui débute en octobre 2022.

Elle vise comme objectifs de :

- 1)** Mettre en place des formations/actions, permettant d'accompagner l'implantation des futures DRS et des futurs Groupements Sanitaires de Territoires (GST) ;
- 2)** Renforcer les compétences des cadres de direction des hôpitaux et autres structures de soins et des structures régionales d'encadrement en management stratégique et les compétences des cadres intermédiaires en management de proximité ;
- 3)** Renforcer l'intégration transversale de la dimension genre dans ces stratégies et les programmes de santé.

Cette formation-action est renforcée par l'utilisation de la plateforme e-learning de l'ENSP en termes de dispensation et de l'accès aux outils d'apprentissage, suivi des séminaires composés de conférences thématiques et d'ateliers de mise en situation. A l'issue de l'achèvement de la formation, un projet de fin d'étude sera élaboré et présenté par tous les groupes de travail.